

ZARZĄDZENIE NR 307/2022
WÓJTA GMINY KAŻMIERZ

z dnia 8 czerwca 2022 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kaźmierz

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2022 poz. 559, poz. 583, poz. 1005.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 2020 poz. 194 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015 poz. 1798 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektora instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kaźmierz:

1) Biblioteki Publiczna i Centrum Kultury w Kaźmierzu.

§ 2. 1. Dyrektor instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.

2. Łączna wartość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagradzania:

- a) wynagrodzenie zasadnicze.
- b) dodatek za wieloletnia pracę,
- c) dodatek funkcyjny,

§ 3. Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 8000,00 złotych.

§ 4. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnia pracę w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

2. Dodatek za wieloletnia pracę jest wypłacany w terminie wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. 1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

§ 6. 1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Warunkiem przyznania dodatku specjalnego jest wykonanie:

- a) okresowo zwiększonych obowiązków służbowych,
- b) dodatkowo powierzonych zadań o wysokim stopniu złożoności.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest:

- a) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
- b) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

§ 7. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 8. 1. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

2. Zasady i tryb przyznania nagrody rocznej określa odrębne zarządzenie wójta Gminy Kaźmierz.

§ 9. Miesięczne wynagrodzenie oraz świadczenia dodatkowe wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym w tym zakresie, a w szczególności:

- 1) ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- 2) ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
- 3) rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
- 4) rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania,
- 5) kodeks pracy.

§ 11. Wykonanie zarządzenia powierza się Głównemu Księgowemu Biblioteki Publicznej i Centrum Kultury w Kaźmierzu.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości dyrektorowi instytucji kultury wymienionemu w § 1 niniejszego zarządzenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2022 r.

Zastępca Wójta Gminy
Kaźmierz

Ryszard Gąska