

Uchwała Nr XII/98/19
Rady Gminy Kaźmierz
z dnia 23 września 2019 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r., poz. 506, poz. 1309) Rada Gminy Kaźmierz uchwała, co następuje:

§1.

Wyraża się zgodę na rozwiązanie z radnym Gminy Kaźmierz Panem Szymonem Sobkowskim stosunku pracy bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika.

§2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Kaźmierz.

§3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



PRZEWODNICZĄCA RADY

Arleta Wojciechowska
Arleta Wojciechowska

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XII/98/19 Rady Gminy Kaźmierz z dnia 23 września 2019 r.

W dniu 13 września 2019 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło pismo z dnia 11 września 2019 r. od HOCHLAND POLSKA sp. z o. o. adresowane do Przewodniczącej Rady Gminy oraz Wójta Gminy zawierające wniosek o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika, z radnym Gminy Kaźmierz Panem Szymonem Sobkowskim. Jako przyczynę planowanego rozwiązania umowy o pracę wskazano ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych, które polega na nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, trwającej nieprzerwanie od dnia 28 sierpnia 2019 r. do dnia 11 września 2019 r.

Zgodnie z art.25 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309) rozwiązanie stosunku pracy z radnym wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Ponadto w myśl tego przepisu rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu radnego. W niniejszym przypadku podstawą rozwiązania umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia z radnym Panem Szymonem Sobkowskim, jak podaje w swoim piśmie pracodawca, jest ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych, polegające na trwającej nieprzerwanie od 28 sierpnia 2019 r. do 11 września 2019 r. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Zatem podstawą rozwiązania stosunku pracy z radnym nie są zadania związane z wykonywaniem mandatu radnego, tym bardziej że w tym okresie radny Szymon Sobkowski nie wykonywał żadnych zadań związanych z pełnionym mandatem.

W tym stanie rzeczy podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCA RADY


Arleta Wojciechowska